

ОПИС

ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності закладу, установи і підприємства, що належить до сфери управління МВС, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
1. Професійний відбір і комплектування кадрами			
<p>1.1. Можливість неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про потенційний чи реальний конфлікт інтересів.</p> <p>1.2. Можливість подання претендентом на посаду недостовірних відомостей про себе.</p>	<p>Неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про потенційний чи реальний конфлікт інтересів з метою приховання конфлікту інтересів та отримання неправомірної вигоди.</p> <p>Подання претендентом на посаду недостовірних відомостей з метою приховання конфлікту інтересів та отримання неправомірної вигоди.</p>	<p>Неналежне виконання посадовими особами своїх повноважень, наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів.</p> <p>Неналежне виконання посадовими особами своїх повноважень, наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів.</p>	<p>Порушення вимог законодавства, вчинення корупційних правопорушень, притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації.</p> <p>Порушення вимог законодавства, вчинення корупційних правопорушень, притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації.</p>
2. Робота з персоналом			
<p>2.1 Можливість привілейованого чи завідомо упередженого ставлення до окремих працівників Підприємства.</p> <p>2.2. Можливість застосування репресивних заходів впливу (переведення, зміна умов праці тощо) щодо осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачів).</p>	<p>Упереджене або привілейоване ставлення до окремих працівників.</p> <p>Застосування репресивних заходів впливу до осіб, які викривають протиправну діяльність</p>	<p>Недоброчесність, отримання особистої вигоди або неправомірної вигоди на користь зацікавлених осіб.</p> <p>Недоброчесність, приховання отримання особистої вигоди або неправомірної вигоди на користь зацікавлених осіб.</p>	<p>Вчинення корупційних правопорушень працівниками, втрата репутації, судові процеси.</p> <p>Порушення трудового законодавства посадовими особами, втрата репутації, судові процеси.</p>

3. Делегування повноважень			
<p>3.1. Можливість використання працівниками Підприємства делегованих повноважень в особистих цілях або на користь третіх осіб всупереч інтересам Підприємства або перевищення меж делегованих повноважень.</p>	<p>Використання працівниками делегованих повноважень у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди або в інтересах третіх осіб.</p>	<p>Можливість використання працівниками делегованих повноважень для отримання матеріальної або іншої особистої вигоди для себе чи інших осіб.</p>	<p>Неналежне виконання працівниками обов'язків. Можливість використання працівниками делегованих повноважень для отримання матеріальної або іншої особистої вигоди для себе чи інших осіб.</p>
<p>3.2. Можливий вплив зацікавлених осіб на представника Підприємства в суді шляхом обіцянки/пропозиції чи надання неправомірної вигоди з метою неналежного представлення інтересів Підприємства у суді.</p>	<p>Використання працівниками делегованих повноважень представництва у суді з метою отримання неправомірної вигоди.</p>	<p>Можливість використання працівниками делегованих повноважень для отримання матеріальної або іншої особистої вигоди для себе чи інших осіб.</p>	<p>Ухвалення судових рішень не на користь довірителів, необхідність відшкодування судових витрат, втрата репутації.</p>
4. Управління зв'язками з іншими підприємствами, установами та організаціями			
<p>4.1. Можливість сприяння посадовою особою Підприємства окремим суб'єктам господарювання при здійсненні господарської діяльності.</p>	<p>Зловживання службовим становищем з метою отримання неправомірної вигоди для себе або сприяння в отриманні неправомірної вигоди іншими особами.</p>	<p>Недобросовісність, отримання особистої вигоди або неправомірної вигоди на користь зацікавлених осіб.</p>	<p>Нецільове використання бюджетних коштів, перевитрати, порушення фінансової дисципліни, притягнення до відповідальності винних осіб з боку контролюючих органів.</p>
5. Публічні закупівлі			
<p>5.1. Можливість розголошення посадовою особою Підприємства одному з учасників процедури закупівель конфіденційної інформації, що може вплинути на результати торгів.</p>	<p>Можливість лобювання посадовими особами під час проведення процедур закупівель товарів, робіт і послуг інтересів певних компаній (учасників закупівель) шляхом розголошення конфіденційних відомостей.</p>	<p>Неналежне виконання працівниками своїх посадових обов'язків, приховування наявного конфлікту інтересів, бажання отримати неправомірну вигоду.</p>	<p>Порушення вимог законодавства, збільшення витрат бюджетних коштів, оскарження процедур закупівель.</p>
<p>5.2. Можливість умисного невірною визначення предмету закупівлі з метою уникнення процедури закупівлі, застосування неконкурентних процедур без</p>	<p>Можливість ухилення від процедур закупівель з метою лобювання посадовими особами інтересів певних компаній, осіб шляхом укладення договірних відносин без проведення процедур закупівель.</p>	<p>Неналежне виконання працівниками своїх посадових обов'язків, приховування наявного конфлікту інтересів, бажання отримати неправомірну вигоду.</p>	<p>Порушення вимог законодавства, збільшення витрат бюджетних коштів, оскарження процедур закупівель.</p>

<p>належного обґрунтування або з порушенням вимог.</p> <p>5.3. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника або при здійсненні допорогових закупівель, прийняття фальсифікованих документів від конкретного учасника.</p>	<p>Умисне порушення працівниками принципів максимальної економії та ефективності під час здійснення зазначених закупівель.</p>	<p>Неналежне виконання працівниками своїх службових повноважень, бажання отримати неправомірну вигоду.</p>	<p>Навмисне завищення обсягів замовлень для використання надлишку в особистих цілях, збільшення витрат бюджетних коштів, нераціональне та неефективне використання фінансових ресурсів.</p>
6. Запобігання корупції			
<p>6.1. Можливість неповідомлення посадовою особою Підприємства свого безпосереднього керівника про конфлікт інтересів та прийняття ним рішень в умовах його наявності; Можливість використання посадовою особою повноважень для отримання матеріальної або іншої особистої вигоди для себе чи інших осіб; Можливість використання посадовою особою повноважень з метою негативного впливу на осіб, щодо яких у них неприємне (упереджене) ставлення.</p> <p>6.2. Можливість отримання подарунків всупереч вимог Закону; виникнення конфлікту інтересів внаслідок отримання подарунку.</p>	<p>Порушення працівниками Закону України "Про запобігання корупції". Замовчування посадовими особами окремої інформації внаслідок приховання реального або потенційного конфлікту інтересів з метою отримання особистої вигоди.</p> <p>Порушення працівниками Закону України "Про запобігання корупції". Приховування отримання неправомірної вигоди та наявного конфлікту інтересів.</p>	<p>Недобросовісність, отримання особистої вигоди або неправомірної вигоди на користь зацікавлених осіб.</p> <p>Недобросовісність, отримання особистої вигоди або неправомірної вигоди.</p>	<p>Вчинення корупційних правопорушень працівниками, втрата репутації.</p> <p>Вчинення корупційних правопорушень працівниками, втрата репутації.</p>
7. Управління інформацією			
<p>7.1. Передача конфіденційної, комерційної чи іншої службової інформації третім особам, без законних на те підстав, з метою</p>	<p>Працівник, отримавши під час виконання посадових обов'язків інформацію з обмеженим доступом, може вчинити дії щодо її</p>	<p>Недостатній рівень роз'яснень щодо роботи з інформацією з обмеженим доступом та відповідальність у випадку її</p>	<p>Неправомірне використання інформації з обмеженим доступом третіми особами, недотримання законодавства</p>

<p>отримання неправомірної вигоди; - використання персональних даних чи інформації про окремих осіб у власних корисливих цілях; - розголошення конфіденційної, комерційної чи іншої службової інформації після звільнення з роботи; - використання конфіденційної, комерційної та іншої службової інформації, інших ресурсів Підприємства з метою організації власної справи.</p>	<p>розголошення, передачі третім особам з метою отримання неправомірної вигоди.</p>	<p>розголошення, відсутність оновленого порядку роботи з документами, що містять конфіденційну або службову інформацію, застарілість документів, що регулюють порядок роботи з документами.</p>	<p>щодо захисту інформації, заподіяння моральної та матеріальної шкоди.</p>
8. Управління фінансами			
<p>8.1. Оплата товарів, робіт, послуг: - навмисне, за домовленістю з постачальником, завищення вартості товарів, робіт та послуг; - порушення посадовими особами Підприємства платіжної дисципліни; - упередженість посадових осіб, зокрема через наявність приватного інтересу, при розподілі коштів на користь контрагентів Підприємства (оплата послуг одних і затримка оплати на користь інших).</p> <p>8.2. Оплата праці: - отримання працівником Підприємства, виплат на які він не мав права; - нарахування та виплата заробітної плати працівникам, які вже звільнилися; - вибіркового (привілейованого чи упередженого) підходу при визначенні тарифних ставок, посадових окладів, надбавок, доплат, премій інших заохочувальних і</p>	<p>Умисне порушення принципів економії та ефективності при здійсненні закупівлі товарів, робіт та послуг.</p> <p>Упереджене ставлення до підлеглих працівників.</p>	<p>Неналежне виконання працівниками своїх службових повноважень, бажання отримати неправомірну вигоду.</p> <p>Недобросовісність посадових осіб, необ'єктивне оцінювання роботи працівників під впливом особистих відносин, упередженого ставлення.</p>	<p>Навмисне завищення обсягів замовлень для використання надлишку в особистих цілях, збільшення витрат бюджетних коштів, нераціональне та неефективне використання фінансових ресурсів.</p> <p>Погіршення психологічного клімату та зниження рівня виконавської дисципліни в колективі, втрата репутації. Порушення фінансової дисципліни (нецільове використання коштів).</p>

<p>компенсаційних виплат.</p> <p>8.3. Фінансове планування - завищення (заниження) потреби в коштах при розробці фінансового плану, необґрунтоване внесення змін до нього.</p> <p>8.4. Викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку.</p>	<p>Наявність умов для відхилення від додержання бюджетної дисципліни, ймовірність зловживання службовим становищем з метою отримання неправомірної вигоди для себе або сприяння в отриманні неправомірної вигоди іншими особами.</p> <p>Наявність умов для відхилення від додержання бюджетної дисципліни, ймовірність зловживання службовим становищем з метою отримання неправомірної вигоди для себе або сприяння в отриманні неправомірної вигоди іншими особами.</p>	<p>Недотримання процедур і фінансової дисципліни під час підготовки проекту фінансового плану.</p> <p>Недотримання процедур і фінансової дисципліни під час формування фінансової, бюджетної та іншої звітності.</p>	<p>Нецільове та неефективне використання бюджетних коштів, перевитрати бюджетних асигнувань, порушення фінансової дисципліни, притягнення до відповідальності винних осіб з боку контролюючих органів.</p> <p>Порушення фінансової дисципліни, притягнення до відповідальності винних осіб з боку контролюючих органів.</p>
9. Управління ресурсами			
<p>9.1. Використання посадовою особою ресурсів Підприємства (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту тощо) у власних цілях, в тому числі з метою отримання неправомірної вигоди;</p> <ul style="list-style-type: none"> - використання посадовою особою Підприємства її ресурсів з метою отримання прибутку через використання своїх власних підприємств (корпоративних прав); - нецільове використання бюджетних коштів (використання бюджетних коштів на цілі, що не відповідають напрямам, визначеним у плані використання бюджетних коштів за відповідною програмою). 	<p>Використання посадовою особою Підприємства матеріальних ресурсів у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди.</p>	<p>Можливість використання посадовими Підприємства службових повноважень для отримання матеріальної або іншої особистої вигоди для себе чи інших осіб.</p>	<p>Нецільове використання матеріальних ресурсів, притягнення до відповідальності винних осіб з боку контролюючих органів.</p>

<p>9.2. Навмисне завищення обсягів замовлень для використання надлишку в особистих цілях;</p> <ul style="list-style-type: none"> - штучне заниження експлуатаційних характеристик матеріальних ресурсів, що перебувають у користуванні з метою їх подальшого списання (утилізації) чи заміни; - заниження вартості майна, що підлягає списанню (утилізації) з метою його подальшого придбання. 	<p>Підготовка структурними підрозділами пропозицій про списання матеріальних цінностей за відсутності підстав, порушення порядку списання матеріальних цінностей.</p>	<p>Можливість отримання працівниками Підприємства неправомірної вигоди.</p>	<p>Втрата фінансових і матеріальних ресурсів, втрата репутації.</p>
---	---	---	---

Голова комісії з оцінки корупційних ризиків ДП «ІНФОТЕХ»

(згідно з оригіналом)

Є. Демченко

Секретар комісії з оцінки корупційних ризиків ДП «ІНФОТЕХ»

(згідно з оригіналом)

М. Колісниченко